

COMUNE DI PONTEBBA

Provincia di Udine

OGGETTO:

- Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione -  
Valutazione dei Titolari di Posizioni Organizzative – Anni 2016, 2017 E 2018

Il sottoscritto Rag. Paolo Cuttini, Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.), svolge per conto dell'Ente le funzioni previste dalle disposizioni in materia e in particolare quelle indicate all'articolo 42, terzo comma, lettera c) della Legge regionale FVG 9 dicembre 2016, n. 18, concernente l'obbligo di validare *"la relazione sulla prestazione di cui all'articolo 39, comma 1, lettera b)"*, nel presupposto che *"la validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti"*, nonché dalla lettera d), per garantire *"la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti"*.

Si dà anzitutto atto che con Deliberazione n. 59 del 7 agosto 2017, assunta dall'Ufficio di Presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale del Canal del Ferro e Valcanale (d'ora in poi U.T.I.), al quale il Comune di Pontebba ha aderito, il sottoscritto è stato nominato O.I.V. per la U.T.I. suddetta e per i Comuni ad essa aderenti. Lo scrivente rileva, inoltre, di avere in precedenza e per quanto qui d'interesse, svolto in precedenza nel 2016 e 2017 la funzione di O.I.V. per il Comune di Pontebba: un tanto a valere anche sotto il profilo documentale e asseverativo che assiste il presente elaborato.

Al sottoscritto è delegata l'esecuzione delle attività normativamente previste e, fra l'altro, le seguenti:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione;
- validare la relazione sulla prestazione di cui all'articolo 39, comma 1, lettera b) della medesima Legge, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.



Il sottoscritto ha ricevuto dall'Amministrazione dell'Ente la documentazione inerente le valutazioni individuali espresse per i Titolari di Posizioni Organizzative (d'ora innanzi T.P.O.), in riferimento alle attività prestate per il precedente triennio 2016, 2017 e 2018, con il compito di validarne le risultanze in unico contesto. I documenti valutativi per gli Obiettivi di risultato fissati in ciascun anno, interessano l'intero ambito triennale solo per due T.P.O., valendo per la terza unità dipendente limitatamente all'anno 2016 in quanto dal 2017 trasferita alla U.T.I.

Lo scrivente dà atto che il procedimento di apprezzamento è stato sviluppato in base agli atti e alle Deliberazioni che seguono:

- quanto agli atti programmatici di Bilancio:

\* Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) adottato per ciascuna delle predette annualità di gestione nell'ambito del triennio e relativi atti di aggiornamento;

\* Bilanci di previsione triennali deliberati per ciascuno degli anni d'interesse;

- quanto agli atti propedeutici alla valutazione e attribuzione dei premi ai T.P.O.:

\* Delibera della Giunta comunale n. 154 del 4 agosto 2003, aggiornata con le Delibere della medesima Giunta comunale n. 52/2005, n. 151/2005, n. 164/2009 e n. 63/2017, con cui è stato approvato prima il Regolamento per l'individuazione, la valutazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative e poi regolamentata la procedura di valutazione finalizzata alla determinazione delle indennità di posizione e di risultato;

\* Piano delle Risorse e degli Obiettivi per gli anni 2016 (Delibera Giunta comunale n. 118 del 10 agosto 2016), 2017 (Delibera Giunta comunale n. 95 del 21 luglio 2017) e 2018 (Delibera Giunta comunale n. 78 del 13 giugno 2018);

\* Delibera della Giunta comunale n. 63 del 17 maggio 2017, per ridefinizione delle Aree di Posizione Organizzativa a seguito dell'ingresso dell'Ente nella predetta U.T.I., con aggiornamento del Regolamento di valutazione.

I citati Piani delle Risorse e degli Obiettivi annuali attuano concretamente le regole di un sistema che, a fronte della fissazione di Obiettivi da raggiungere, misura e apprezza le attività dei T.P.O. programmate e individua fasi, tempi, modalità e responsabilità delle prestazioni, in coerenza con i vincoli della programmazione finanziaria e di bilancio.



Le aree di competenza nel contesto operativo dell'Ente sono così costituite:

- Area Amministrativa o Area Amministrativa-Demografica o Amministrativa-Affari generali, con T.P.O. designato con Decreti sindacali nn. 4/prot. 4667 del 4 agosto 2015 e n. 3/prot. 3018 del 9 giugno 2017;
- Area Gestione del Territorio, con T.P.O. designato con Decreti sindacali nn. 4/prot. 4667 del 4 agosto 2015 e n. 3/prot. 3018 del 9 giugno 2017;
- Area Economico-finanziaria, Sociale e Affari generali, con T.P.O. designato con Decreto sindacale n. 4/prot. 4667 del 4 agosto 2015.

Si precisa che, ai fini di una complessiva valutazione del processo di misurazione e valutazione adottato, sono stati trasmessi allo scrivente i prospetti di individuazione degli Obiettivi operativi e i *report* di risultato.

In esecuzione delle disposizioni regolamentari che disciplinano la valutazione di performance, le Schede individuali predisposte e esaminate riferiscono su:

- \* Raggiungimento degli Obiettivi;
- \* Qualità intrinseche professionali e in dettaglio valorizzazione individuale per Determinazione, Spirito di servizio, Ragionamento analitico e razionale, Formazione continua;
- \* Gestione risorse umane e relazioni pubbliche e in dettaglio valorizzazione individuale per *Leadership*, Negoziazione per l'Ente, Comunicazione e gestione relazioni esterne, Risoluzione conflitti interni e capacità di operare con spirito collaborativo, Motivazione-coinvolgimento-responsabilizzazione del personale.

I punteggi sono conseguentemente assegnati in base ai parametri e massimali in atto.

Per l'anno 2016 i *report* dei T.P.O. riguardano tutte le Aree sopra menzionate. Le valutazioni di *performance* in termini di risultati conseguiti e comportamenti organizzativi sono valorizzate e riflettono i criteri regolamentari.

Per l'anno 2017 il procedimento di valutazione ha tenuto conto del Regolamento approvato con Delibera della Giunta comunale n. 63/2017 e quindi i *report* considerati ai fini della valutazione e riconoscimento dell'indennità interessa due T.P.O. in attività per l'intero periodo. Risultano preventivamente attribuiti gli obiettivi operativi ed è stata predisposta la relazione di valutazione.

Per l'anno 2018 il procedimento di valutazione ha interessato due unità T.P.O. e,



come per le precedenti annualità, presenta valutazioni che riflettono i parametri regolamentari previsti e specificano apprezzamenti comportamentali nei riflessi delle qualità professionali e gestionali prima indicate.

Il sottoscritto O.I.V.,

#### PRESO ATTO

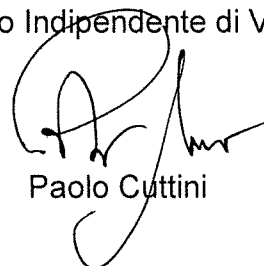
- che le relazioni individuali e la documentazione apprestata a fini valutativi per il riconoscimento delle indennità premiali, predisposte sia per l'anno 2016 che per l'anno 2017 e 2018, traggono motivazione e fonte nel Piano delle Risorse e degli obiettivi,
- che le attività cui le valutazioni sono riferite seguono i parametri individuati nei rispettivi Piani annuali suddetti,
- che le valutazioni per i riconoscimenti delle indennità di risultato corrispondono a parametri regolamentari in vigore,
- che sono precisati singolarmente i risultati Obiettivo assegnati, l'analisi comportamentale e un esplicito giudizio individuale,

#### VALIDA

gli atti, le procedure e i risultati apprezzati nelle schede di valutazione relative agli anni 2016, 2017 e 2018.

Addì 20 maggio 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione



Paolo Cuttini