



# Unione Territoriale Intercomunale del Canal del Ferro-Val Canale

**Determinazione nr. 345 Del 11/11/2019**

## Ufficio personale

OGGETTO: COMUNE DI PONTEBBA. Costituzione fondo per il salario accessorio anno 2019

**PRESO ATTO** che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della - L.R. 26 del 12 dicembre 2014 “Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative”, dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale del Canal del Ferro Valcanale fra i Comuni di Pontebba, Malborghetto-Valbruna e Resiutta, cui ha successivamente aderito anche il comune di Dogna;

**ACCERTATO** che la suddetta Unione, per disposizione statutaria prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie, nonché per i servizi finanziari in nome e per conto dei comuni che la costituiscono;

**ATTESO** che lo Statuto dell'Unione che dispone che la medesima esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata,

**RICHIAMATO** quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI n. 15 del 10.06.2019 di nomina della sottoscritta quale titolare di posizione organizzativa del servizio gestione del personale, tributi, segreteria e servizi sociali;

### VISTI:

- il Bilancio di Previsione 2019 – 2021 del comune di Pontebba, approvato con deliberazione consiliare nr. 17 del 19.03.2019, esecutiva;
- il Documento Unico di Programmazione del comune di Pontebba, approvato con deliberazione consiliare nr. 16 del 19.03.2019, esecutiva
- Il Piano delle Risorse e degli Obiettivi del comune di Pontebba, approvato con deliberazione giunta nr. 81 del 22.05.2019, esecutiva;

**PREMESSO** che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e

locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);

- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00

- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

**CONSIDERATO** che:

- ai sensi dei nuovi disposti contrattuali ed in particolare del 6° comma, dell'art. 32, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel 1° comma del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;
- l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;

**RICHIAMATO** l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32 stabilendo che gli enti devono determinare annualmente e separatamente l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 dell'art. 32, entro il mese di febbraio;

**ATTESO** che non si è, fino ad oggi, provveduto alla costituzione del fondo di cui all'art. 32 del citato CCRL in attesa di conoscere le disposizioni regionali in merito al rispetto del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 calcolato a livello di comparto;

**VISTA** la deliberazione della Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia della Corte dei Conti nr. 23/2019/PAR del 14 ottobre 2019 che, sostanzialmente, impedisce il superamento del limite del 2016;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza nr. 6 del 22.02.2019, esecutiva, avente ad oggetto: "Art. 40 C.C.R.L. 15.10.2018. Contrattazione aziendale per l'Unione ed i comuni aderenti. Nomina delegazione trattante"

**VISTA** la determinazione nr. 576 del 11.10.2016 del Comune di Tarvisio, Ufficio Associato Gestione del Personale, di costituzione del “Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per il miglioramento della produttività anno 2016” in € 51.870,74;

**QUANTIFICATO** in lordi € 29.102,00 il fondo per il salario accessorio costituito con le modalità di cui all’art. 32 del vigente CCRL;

**QUANTIFICATA**, inoltre, in € 8.666,14 la decurtazione da operare per il rispetto del limite di cui all’articolo 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017

**CONSIDERATO** che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell’anno 2018 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l’anno 2019;
- nell’anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell’Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2019 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

**ATTESO** che bozza della presente determina, unitamente all’allegato è stata inviata al revisore dei conti per il parere prescritto dall’art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

**VISTO** il parere favorevole del 30.10.2019 pervenuto dal revisore del Comune di Pontebba in data 31.10.2019 al nr. 0007022;

**VISTO** l’art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** lo statuto del Comune di Pontebba;

**VISTO** il Regolamento di contabilità del Comune di Pontebba, ai sensi dell’articolo 47 dello Statuto di questa Unione;

#### DETERMINA

1) Di dare atto di quanto in premessa esposto;

2) di quantificare il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2019, con le regole dell’articolo 32 del C.C.R.L. 15/10/2018, in € 29.102,00;

3) di dare atto che ai sensi del comma 2 dell’articolo 23 del D. Lgs. 75/2017 la decurtazione della parte variabile del fondo ammonta ad € 8.666,14;

4) Di determinare conseguentemente il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2019, in complessivi € 20.435,86 come da prospetto allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

5) di dare atto che le risorse sono previste nei corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2019;

6) Di dare atto che la determinazione del Fondo 2019 di cui al presente atto potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;

7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

8) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della normativa vigente

Il Responsabile  
F.to Rosalba Micossi



## **Unione Territoriale Intercomunale del Canal del Ferro-Val Canale**

<b>N.RO DETERMINA</b>	<b>DATA</b>	<b>PROPOSTA DA</b>	<b>DATA ESECUTIVITA'</b>
<b>345</b>	<b>11/11/2019</b>	<b>Ufficio personale</b>	<b>11/11/2019</b>

**OGGETTO: COMUNE DI PONTEBBA. Costituzione fondo per il salario accessorio anno 2019**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 11/11/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 26/11/2019.

Addì 11/11/2019

**L'IMPIEGATO RESPONSABILE**  
F.to Nicoletta Della Schiava

E' Copia conforme all'originale.