



Allegato B)

COMUNE DI PONTEBBA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE _____

Anno _____

1. Componente della valutazione dipendente dai risultati di area (max. 20 punti)				
Valutazione conseguita dall'area organizzativa di appartenenza (va) =				
Valutazione: $v = Va/5 =$				
2. Raggiungimento degli obiettivi assegnati (minimo 3 max. 6) (max. 30 punti):				
Peso (%)	x	% di raggiungimento	=	Valutazione singolo obiettivo
1) OBIETTIVO:				
	X		=	
2) OBIETTIVO:				
	X		=	
3) OBIETTIVO:				
	X		=	
4) OBIETTIVO:				
	X		=	
5) OBIETTIVO:				
	X		=	
6) OBIETTIVO:				
	X		=	
Somatoria				
Valutazione: (somatoria x 30/somma del valore atteso degli obiettivi)				

3. Capacità e Competenze (max. 45 punti)				
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia:				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
C) capacità di lavorare in squadra				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
E) competenze informatiche o tecnologiche				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 10
G) impegno nello svolgimento delle mansioni				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
H) rispetto dei termini e delle scadenze				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici				
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	
Valutazione: (somma)				
4. Risultati della performance dell'anno precedente (max. 5 punti)				
Punteggio anno precedente/20				
Valutazione complessiva del dipendente 1+2+3+4 =				
Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile**				

Data _____

Il responsabile dell' Area

Il dipendente

Eventuali osservazioni

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

** Criterio per la determinazione della percentuale di trattamento accessorio legata al merito:

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
DA 90 A 100	100%
Uguale o maggiore di 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore di 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore di 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0