



**Unione Territoriale Intercomunale
del Canal del Ferro – Valcanale
Ufficio Personale**

COMUNE DI PONTEBBA - Preintesa di accordo per la destinazione e l'utilizzo fondo risorse decentrate per l'anno 2017

Il giorno venti del mese di dicembre dell'anno duemiladiciassette (20.12.2017), alle ore 10.15, si sono riuniti, previa regolare convocazione disposta tramite posta elettronica, presso la sede dell'Unione, per la firma della preintesa di accordo sulla destinazione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2017 del Comune di Pontebba:

- per la delegazione trattante di parte pubblica:
dr.ssa Angelica Anna Rocco – Presidente
dr. Sandro Michelizza - Membro
- per la delegazione trattante di parte sindacale:
(assente)
- per le Organizzazioni Sindacali:
U.I.L. - F.P.L. Sig. Gian Pietro Rampazzo
S.A.D.E.P. CISAL: Sig. Riccardo Robotti

Sono assenti le seguenti OO.SS.:

U.G.L FVG
C.S.A.
C.G.I.L - F.P.:

regolarmente convocate all'odierno incontro.

PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della - L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative", dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale del Canal del Ferro Valcanale fra i Comuni di Pontebba, Malborghetto-Valbruna e Resiutta, cui ha successivamente aderito anche il comune di Dogna;

VISTI gli articoli 6 e 7 dello Statuto dell'Unione che individuano puntualmente le funzioni comunali rispettivamente esercitate e gestite dall'UTI del Canal del Ferro - Val Canale;

VISTO l'art. 45 comma 2 del predetto Statuto che stabilisce la decorrenza delle funzioni esercitate e gestite dall'Unione, come segue:

2. I Comuni aderenti esercitano in forma associata, tramite l'Unione, le funzioni comunali nelle materie di cui all'art 6, comma 1 lett. a) (**gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo**), lett. b)



Unione Territoriale Intercomunale del Canal del Ferro – Valcanale Ufficio Personale

(sistema locale dei servizi sociali), lett. c) (polizia locale e polizia amministrativa locale), lett. g) (pianificazione di protezione civile) e lett. l) (gestione dei servizi tributari) **a decorrere dal 1 gennaio 2017.**

VISTE:

- la determinazione nr. 431 del 11.12.2017 della responsabile TPO dell'Ufficio Personale dell'Unione con la quale è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per il miglioramento della produttività, di cui all'art. 20 del CCRL 1° agosto 2002, per il Comune di Pontebba, **annualità 2017** e le deliberazioni nella medesima citate;
- la determinazione nr. 439 del 12.12.2017 della medesima responsabile con le quali è stato assunto apposito impegno contabile;
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza nr. 44 del 13.06.2017 con la quale è stata costituita la delegazione di parte pubblica per la stipula dell'accordo annuale di riparto del fondo 2017;

VISTI i contratti decentrati integrativi del comune di Pontebba

DATO ATTO che il fondo risorse decentrate anno 2017, salvo modifiche, in virtù degli atti soprarichiamati, risulta costituito come segue:

- RISORSE STABILI € 33.987,85
- RISORSE VARIABILI € 3.726,95

Totale fondo risorse decentrate anno 2017 **€ 37.714,80**

Si provvede a sottoscrivere la seguente preintesa di accordo.

Le parti presenti:

- 1) Prendono visione della costituzione del fondo risorse decentrate 2017;
- 2) Concordano, nonostante le direttive fissate dalla G.C. con deliberazione nr.148 del 30.11.2017, con quanto deliberato dall'Ufficio di Presidenza, con atto nr. 105 del 07.12.2017, in merito all'impossibilità di procedere all'attribuzione di progressioni, non avendo attualmente il comune di Pontebba regolamentato il sistema di attribuzione delle progressioni economiche, conformemente ai dettami del D. Lgs. 150/2009;
- 3) Concordano che il fondo risorse decentrate anno 2017 sia destinato al finanziamento dei seguenti istituti:
 - a) pagamento dell'indennità di comparto (€ 7.022,16);
 - b) pagamento delle progressioni orizzontali acquisite (€ 17,683,64);
 - c) indennità di rischio attribuita ai componenti della squadra manutentori (€ 2.145,66);



Unione Territoriale Intercomunale del Canal del Ferro – Valcanale Ufficio Personale

- d) indennità di maneggio valori per l'economista comunale (€ 331,10);
 - e) indennità specifica per cat. A e B (€ 231,36);
 - f) Indennità particolari responsabilità (art. 21, comma 2, lettere e) e i) del CCRL 2002 ed art 30 c. 1 del CCRL 2004) (€ 2.600,00) e indennità di disagio (art.21 c.2 lett. d) del CCRL 2002) (€ 216,00);
 - g) Lavoro straordinario (€ 4.106,56)
- 4) Concordano che la parte di fondo che residua dall'applicazione degli istituti di cui al precedente punto 4) sia utilizzata in via residuale quale produttività collettiva da distribuire tra i dipendenti sulla base delle valutazioni effettuate alla stregua del vigente sistema di valutazione permanente adottato dall'Ente;
- 5) Danno atto e concordano che, a norma dell'art. 10 c.1 lett. e) e art.11 c.1 del CCDI del 22.06.2005, gli eventuali importi non spesi sulle voci di cui al precedente punto 4) si aggiungono all'importo della produttività collettiva di cui al punto 4);
- 6) Si concorda la percentuale di produttività da destinare al personale in servizio a cui sono stati attribuiti gli incentivi di cui al D.lgs 50/2016 pagati nell'anno siano maggiori o uguali al 95% dell'importo massimo distribuito ad un dipendente appartenente alla stessa qualifica, la produttività collettiva spettante per lo stesso anno verrà abbattuta dell'85%. Il dipendente quindi, nel verificarsi di tale ipotesi, riceverà solamente il 15% di produttività collettiva, il risparmio eventuale sarà vincolato a tale destinazione e ripartito tra gli altri dipendenti.
- 7) Si concorda che in relazione alla parte del fondo salario accessorio destinata a produttività collettiva, la distribuzione avverrà su base meritocratica in misura proporzionale alle valutazioni individuali;
- 8) Le parti si accordano per considerare l'odierna preintesa formalizzata in accordo definitivo al verificarsi delle seguenti condizioni:
- acquisizione del parere del revisore dei conti espresso ai sensi dell'art.6 c.5 del CCRL 07.12.2006;
 - acquisizione della relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art.40 comma 3-sexies del D.Lgs.165/2001);
 - autorizzazione dell'organo politico alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione e l'utilizzo del fondo salario accessorio anno 2017;

Si precisa che stante quanto sopra, la data dell'accordo definitivo sarà il giorno di esecutività della delibera dell'organo politico di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione e l'utilizzo del fondo salario accessorio anno 2017;

Alle ore 10.35 si conclude la riunione.



**Unione Territoriale Intercomunale
del Canal del Ferro – Valcanale
Ufficio Personale**

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione trattante di parte pubblica:
dr.ssa Angelica Anna Rocco –
Presidente.....

Dr. Sandro Michelizza
Componente.....

Le Organizzazioni Sindacali:
U.I.L. - F.P.L.
Sig. Gian Pietro Rampazzo.....

S.A.D.E.P. CISAL
Sig. Riccardo Robotti.....