



**Unione Territoriale Intercomunale  
del Canal del Ferro – Valcanale  
Ufficio Personale**

---

**COMUNE DI PONTEBBA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
AI CONTRATTI INTEGRATIVI**

(Art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001)

*(Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)*

*(Aggiornamento schemi RTF – Modulo III° e Modulo IV° - Vers. 28/2/2013)*

---

- COSTITUZIONE Fondo risorse decentrate anno 2019 (*Determinazione n. 345 del 11.11.2019*)
- Registrazione impegni di spesa per l'imputazione delle diverse voci di parte stabile e di parte variabile che compongono il Fondo 2019 nonché delle indennità imputate a bilancio (*Determinazione nr. 391 del 07.12.2019*)
- PRE-INTESA Delegazione Trattante del 04.12.2019

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa contrattazione decentrata integrativa anno 2019 definita in data 04.12.2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>2019-2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b> ( in sede di preintesa)		<p>Parte Pubblica:          Delibera dell'Ufficio di Presidenza nr. 6 del 22.02.2019, esecutiva, di nomina della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione aziendale per l'Unione stessa e per i Comuni ad essa aderenti.          Presidente: Segretario Comunale del Comune di Resiutta dr. Sandro Michelizza.          Componente: Segretario Comunale della Convenzione tra i Comuni di Pontebba e Malborghetto-Valbruna dott.ssa Angelica Anna Rocco.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FP – CISAL ENTI LOCALI FVG – UIL FPL – UGL AUTONOMIE - SADEP          Organizzazioni sindacali firmatarie delle preintesa: CISL FP – CISAL ENTILOCALI FVG          Firmatarie del contratto: (allo stato attuale non ancora sottoscritto)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Pontebba
<b>Materie trattate dalla preintesa e/o dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Approvazione utilizzo delle risorse disponibili del Fondo 2019 e delle indennità imputate a bilancio per le voci riguardanti il pagamento delle indennità di turno, di reperibilità, di condizioni di lavoro, di servizio esterno per il personale della polizia locale, di specifiche responsabilità, di responsabilità di ufficiale di stato civile ed anagrafe, elettorale e di archivista informatico;          Disciplina dell'impiego delle eventuali economie</p>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo sugli importi della costituzione del fondo, giusto protocollo UTI 7022 del 31.10.2019          È stata altresì acquisita la certificazione dell'Organo di controllo sugli importi della destinazione del fondo, giusto protocollo UTI 7976 del 12.12.2019</p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Il disposto normativo di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 non risulta immediatamente prescrittivo per gli enti del comparto unico del pubblico impiego in Regione FVG. Risulta, al contrario, richiamabile l'art. 38 della LR 18/2016. L'amministrazione ha adottato con delibera G.C. n. 55 dd. 10.04.2019 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. L'amministrazione ha adottato con delibera G.C. n. 81 dd. 22.05.2019 il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.) per l'anno 2019.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, annualità 2019, del Comune di Pontebba è stato approvato con delibera G.C. nr. 6 del 23.01.2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		Si precisa altresì che a tal fine per i Comuni del Friuli Venezia Giulia si applica quanto previsto dalla L.R. 18/2016 art.6 e succ. modif. ed int..
<b>Osservazioni:</b> Si precisa che nella Regione Autonoma Friuli V. G., a cui appartiene questo ente, si applica il "Comparto Unico" e pertanto trovano specifica applicazione le disposizioni dalla L.R. 18/2016 e le voci richiamate al comma 6 dell'articolo 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018, imputate al bilancio dell'ente.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto: Utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2019 (ed eventuali risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dell'art. 32, CCRL/2018)

- **Contenuto:** Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 345 del 11.11.2019 con l'approvazione dell'utilizzo di parte delle risorse rientranti, ai sensi di quanto previsto nella circolare annuale della R.G.S. sulla predisposizione del Conto Annuale, tra le destinazioni non contrattate specificatamente in sede di contrattazione integrativa.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo 2019"

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 32 e 33 del CCRL del 15.10.2018, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, tenuto conto delle materie trattate nella preintesa negoziale del 04.12.2019 specificata nel Modulo I°:

Descrizione	Importo
Art. 32, comma 2 - Progressioni economiche orizzontali	16.102,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>16.102,00</b>
Art. 32 comma 5 – Progressioni economiche orizzontali	3.220,81
Art. 32 comma 2 – Compensi produttività collettiva	1.113,05
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>4.333,86</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO 2018</b>	<b>20.435,86</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

E' prevista la distribuzione di parte delle risorse variabili (cosiddetta produttività collettiva) sulla base di valutazioni effettuate sulla base del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'amministrazione non ha deliberato l'attribuzione di alcuna progressione economica per incapienza delle risorse stabili.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2019, quantificato con determinazione nr. 345 del 11.11.2019, è definitivamente costituito nei seguenti importi così sintetizzati:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	16.102,00
RISORSE VARIABILI	13.000,00
INTEGRAZIONE RISORSE VARIABILI (Risorse aggiuntive art. 32 comma 7, CCRL/2018)	0,00
TOTALE Fondo (teorico, ante decurtazione comma 2 art. 23 D.Lgs 75/2017)	29.102,00
RIDUZIONI OPERATE AL FONDO 2018:	
Riduzione art. 23 D.Lgs. 75/2017 L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016 (€ 36.837,01)	(8.666,14)
<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>20.435,86</b>

Nel dettaglio, la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2019 è analiticamente descritta nelle seguenti sezioni, compilate con riferimento alla Tab. 15 del Conto annuale (Comparto Regione Friuli V.G.) [\*] allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

*([\*]: Gli schemi di riferimento e le istruzioni operative per la redazione del Conto annuale del personale e della Relazione illustrativa al conto stesso per l'esercizio 2018 sono stati forniti dalla Circ. MEF n. 15 del 16.05.2019 e s.m.i., tenuto conto della specificità delle relative tabelle per il Comparto Regione Friuli Venezia Giulia)*

### COSTITUZIONE RISORSE FONDO

#### FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DELL'ENTE

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019 (Art. 32 CCRL 15.10.2018)

##### RISORSE STABILI

##### DIPENDENTI AL 31.12.2016

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	NR. DIPENDENTI	TOTALE
A	917,00	1	917,00
B	1.016,00	7	7.112,00

C	1.177,00	4	4.708,00
D	2.271,00	3	6.813,00
PLA	1.124,00	1	1.124,00
		TOTALE	20.674,00

DIPENDENTI TRASFERITI (COMMA 10)

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	NR. DIPENDENTI	TOTALE
C	1.177,00	1	1.177,00
D	2.271,00	1	2.271,00
PLA	1.124,00	1	1.124,00
		TOTALE	4.572,00

TOTALE RISORSE STABILI

DIPENDENTI AL 31.12.2016	20.674,00
A DETRARRE DIPENDENTI TRASFERITI (COMMA 10)	-4.572,00
INCREMENTO LETT. A) COMMA 3 (DISPOSIZIONI NORMATIVE)	0,00
INCREMENTO LETT. D) COMMA 3 (RIA MATURATO ED ASSEGNI CESSATI)	0,00
TOTALE	16.102,00

RISORSE VARIABILI

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	NR. DIPENDENTI	TOTALE
A	1.000,00	1	1.000,00
B	1.000,00	7	7.000,00
C	1.000,00	4	4.000,00
D	1.000,00	3	3.000,00
PLA	1.000,00	1	1.000,00
		TOTALE	16.000,00

DIPENDENTI TRASFERITI (COMMA 10)

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	NR. DIPENDENTI	TOTALE
C	1.000,00	1	1.000,00
D	1.000,00	1	1.000,00
PLA	1.000,00	1	1.000,00
		TOTALE	3.000,00

RISORSE VARIABILI

DIPENDENTI AL 31.12.2016	16.000,00
A DETRARRE DIPENDENTI TRASFERITI (COMMA 10)	-3.000,00
INCREMENTO LETT. B) COMMA 3 (ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)	0,00
INCREMENTO LETT.C) COMMA 3 (TEMPI DETERMINATI)	0,00
TOTALE VARIABILI	13.000,00

RISORSE STABILI	16.102,00
RISORSE VARIABILI	13.000,00
TOTALE FONDO	29.102,00

APPLICAZIONE COMMA 2 ART. 23 D.LGS. 75/2017:

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	51.870,74
A DETRARRE PERSONALE TRASFERITO IN UTI	-15.033,73
	36.837,01

INDENNITA' 2019 IMPUTATE A BILANCIO	16.401,15
SPESA COMPLESSIVA SALARIO ACCESSORIO 2019	45.503,15
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE DEL FONDO	8.666,14
RISORSE STABILI	16.102,00
RISORSE VARIABILI	4.333,86
FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019 RIDETERMINATO	20.435,86

### Sezione III – Decurtazione del fondo

La riduzione art. 23 D.Lgs. 75/2017 L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016 (€ 36.837,01) ammonta ad € 8.666,14

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	16.102,00
RISORSE VARIABILI	13.000,00
TOTALE (teorico, ante decurtazione ex art. 9, comma 2-bis)	29.102,00
Riduzione art. 23 D.Lgs. 75/2017 L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016 (€ 36.837,01)	(8.666,14)
TOTALE FONDO 2019	20.435,86

### Sezione V – Risorse allocate a bilancio (Art. 32 comma 6 del C.C.R.L. 15.10.2018)

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo	7.022,16
Indennità specifica art. 16 CCRL 2002 e art. 4 c.3 CCRL 1996	231,36
indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità di condizioni di lavoro	1.841,07
Indennità servizio esterno personale della polizia locale	0,00
Indennità specifiche responsabilità	2.600,00
Indennità ufficiale di stato civile ed anagrafe, elettorale, archivistico informatico	600,00
lavoro straordinario e presenza festiva	4.106,56
TOTALE A BILANCIO	16.401,15

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### DESTINAZIONE RISORSE

### FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DELL'ENTE

---

Sezione I – Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.I. di riferimento

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE

Sezione II - Destinazioni contrattate specificatamente dal Contratto Integrativo di riferimento

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	NOTE
<b>IMPUTAZIONI A FONDO</b>			
Progressioni orizzontali personale	art. 32 CCRL 15/10/18	19.322,81	
Produttività collettiva		1.113,05	
<b>TOTALE IMPUTAZIONI A FONDO</b>		<b>20.435,86</b>	
<b>IMPUTAZIONI A BILANCIO</b>			
Salario aggiuntivo		7.022,16	
Indennità specifica ex art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCRL 1996)		231,36	
indennità di turno		0,00	
Indennità di reperibilità		0,00	
Indennità di condizioni di lavoro		1.841,07	
Indennità servizio esterno personale della polizia locale		0,00	
Indennità specifiche responsabilità		2.600,00	
Indennità ufficiale di stato civile ed anagrafe, elettorale, archivista informatico		600,00	
Lavoro straordinario e presenza festiva		4.106,56	
<b>TOTALE IMPUTAZIONI A BILANCIO</b>		<b>16.401,15</b>	
<b>Totale destinazioni contrattate specificatamente</b>		<b>36.837,01</b>	

Sezione III - Destinazioni ancora da contrattare

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
<b>Totale destinazioni contrattate specificatamente</b>				

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

---



Descrizione	Importo
Destinazioni non contrattate specificatamente	0,00
Destinazioni contrattate specificatamente	20.435,86
Risorse ancora da contrattare	0,00
<b>TOTALE FONDO anno 2017</b>	<b>20.435,86</b>

#### Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Destinazioni non contrattate specificatamente	0,00
Destinazioni contrattate specificatamente	16.401,15
Risorse ancora da contrattare	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>16.401,15</b>
<b>di cui:</b>	
soggette al limite di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017	16.401,15
non soggette al limite di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017	0,00

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili di costituzione del Fondo ammontano a € 16.102,00

La destinazione delle risorse di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni) € **19.322,81**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

E' prevista la distribuzione di parte delle risorse variabili (cosiddetta produttività collettiva) sulla base di valutazioni effettuate con le modalità del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente;

##### c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'amministrazione non ha deliberato l'attribuzione di alcuna progressione economica per incapacità di risorse stabili.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di **costituzione** del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. TENENDO CONTO DELLA QUOTA ATTRIBUITA ALL'UTI A SEGUITO DEL PASSAGGIO DI QUATTRO UNITA' DI PERSONALE CON DECORRENZA 1.1.2017

Descrizione	Rif. Normativo precedente al C.C.R.L. 15/10/2018	Anno 2016	Quota attribuita all'UTI	Anno 2017 al netto dei trasferiti in UTI	FONDO 2019 COMUNE DI PONTEBBA
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>					
<i>Risorse storiche (Art. 73, comma 1, C.C.R.L. 7/12/2006)</i>					
Fondo per il pagamento dei compensi del lavoro straordinario e presenza festiva	Art. 17, comma 8, CCRL 1/8/2002	5.900,00	1.793,44	4.106,56	0,00
Fondi di cui all'art. 31, comma 2, lett. B) c) d) e) del CCNL 6/7/195 previsti per l'anno 1998 Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6/7/195 e art. 3 CCNL 16/7/1996 Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6/7/195 e art. 3 CCNL 16/7/1996 Risorse destinate al pagamento del LED nel corso del 2001 Importo pari all' 1,2% del monte salari 1999, rideterminato sulla scorta del CCRL 7/12/2006, esclusa la quota della dirigenza Incremento dello 0,62% del monte salari 2001	Art. 20, comma 1, lett. a),b),c),g),m) CCNL 1/8/2002 Art. 25, comma 1, CCRL 26/11/2004	41.481,70	12.120,24	29.361,46	0,00
Incremento dello 0,40% del monte salari 2005, esclusa la quota della dirigenza	Art. 35 CCRL 6/5/2008	2.089,83	445,6	1.644,23	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Art. 73, comma 2, C.C.R.L. 7/12/2006)</i>					
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad-personam del personale cessato dal servizio a far data dal 31/12/2001	Art. 73, comma 2, lett. g), CCRL 7/12/2006	4.122,38	878,98	3.243,40	0,00
Ulteriori risorse assegnate per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti (quota risorse Stabili)	Art. 73, comma 2, lett. i), CCRL 7/12/2006	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>					
<b>Totale</b>		<b>53.593,91</b>	<b>15.238,26</b>	<b>38.355,65</b>	<b>16.102,00</b>
<b>Risorse variabili</b>					
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Integrazione facoltativa sino ad un massimo dell' 1,3% del monte salari 1999, fino alla concorrenza del 2,5% del medesimo monte salari <b>NON ATTUATA NEL 2016</b>	Art. 73, comma 2, lett. h), CCRL 7/12/2006	0,00	0,00	400,50	0,00
Incremento dello 0,60% del monte salari 2003, esclusa la quota della dirigenza (spesa personale/rapporto entrate correnti ultimo esercizio chiuso)	Art. 74, comma 1, lett. b), CCRL 7/12/2006 (Incremento delle risorse di cui	2.148,14	458,03		

Descrizione	Rif. Normativo precedente al C.C.R.L. 15/10/2018	Anno 2016	Quota attribuita all'UTI	Anno 2017 al netto dei trasferiti in UTI	FONDO 2019 COMUNE DI PONTEBBA
	all'art. 73, comma 1)			1.690,11	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/97 (recupero evasione dell'ICI) <b>NON ATTRIBUITA NEL 2017</b>	Art. 73, comma 2, lett. d), CCRL 7/12/2006	400,00	400,00	0,00	0,00
Ulteriori risorse assegnate per l'attivazione di nuovi servizi e riorganizzazione o potenziamento di quelli esistenti (quota risorse variabili) - art. 20, c. 5 -	Art. 73, comma 2, lett. i), CCRL 7/12/2006	0,00	0,00	0,00	0,00
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza	Art. 73, comma 2, lett. k), CCRL 7/12/2006	1.831,76	390,57	1.441,19	0,00
Incremento risorse per magg. oneri trattam. access. personale impiegato per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti (quota risorse Variabili) – art. 20, c. 5	Art. 73, comma 2, lett. i), CCRL 7/12/2006	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 del CCRL 1/8/2002	Art. 73, comma 2, lett. f), CCRL 7/12/2006	0,00	0,00	0,00	0,00
Riassegnazione di fondi derivanti da economie dell'anno precedente	Art. 21, comma 4, CCRL 1/8/2002 (confermato da art. 83 CCRL 7/12/2006)	0,00	0,00	0,00	0,00
Riassegnazione fondi da somme non utilizzate negli anni precedenti e destinate alle stesse finalità per cui sono state vincolate	Art. 21, comma 4, CCRL 1/8/2002 (confermato da art. 83 CCRL 7/12/2006)	0,00	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
Altro: Istat e Carta famiglia		0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse variabili</i>					
Totale		4.379,90	1.248,60	3.531,80	13.000,00
<i>Decurtazioni del Fondo (art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010)</i>					
Riduzione di cui all'art.9 c.2bis del D.L.78/2010 (secondo periodo) A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del precedente periodo dell'art.9 c.2bis.		(1.689,61)	(480,40)	(1.209,21)	0,00
Riduzione risorse fisse fondo 2017 dovuta al superamento del fondo 2015 (inserimento RIA dipendenti cessati nel 2016) (L.208/2015 art.1 c.208 – Circolare MEF n. 20 del 08.05.2015)		0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione risorse fisse fondo 2016 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (L.208/2015 art.1 c.208 - Circolare MEF n. 12 del 23.03.2016)		(4.413,46)	(1.254,87)	(3.158,59)	0,00
Riduzione art. 23 D.Lgs. 75/2017 L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il		0,00	0,00	0,00	(8.666,14)

Descrizione	Rif. Normativo precedente al C.C.R.L. 15/10/2018	Anno 2016	Quota attribuita all'UTI	Anno 2017 al netto dei trasferiti in UTI	FONDO 2019 COMUNE DI PONTEBBA
corrispondente importo determinato per il 2016 (€ 36.837,01)					
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>					
Totale		(6.103,07)	(1.735,27)	(4.367,80)	(8.666,14)
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Risorse fisse		53.593,91	15.238,26	38.355,65	16.102,00
Risorse variabili		4.379,90	1.248,60	3.531,80	13.000,00
Decurtazioni		(6.103,07)	(1.735,27)	(4.367,80)	(8.666,14)
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
<b>Totale</b>		<b>51.870,74</b>	<b>14.751,59</b>	<b>37.519,65</b>	<b>20.435,86</b>
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A RIDUZIONE (quota non utilizzata anno precedente- produttività da erogare per il 2016)		0,00	282,14	195,15	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>51.870,74</b>	<b>15.033,73</b>	<b>37.714,80</b>	<b>20.435,86</b>

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di **utilizzo** del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza	Quota attribuita all'UTI
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (Cfr. Circolare RGS n. 21 del 26/4/2013 su capitolo "costituzione" e "destinazione" fondi contrattazione integrativa Conto Annuale)</i>				
Salario Aggiunt. EE.LL. – quota finanz. con risorse contratt.	9.300,96	0,00	(9.300,96)	
Progressioni orizzontali personale	29.028,44	18.866,93	(10.161,51)	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 CCRL/2002, art. 30 CCRL/2004, art. 47 CCDIA/2003)	2.300,00	0,00	(2.300,00)	
Indenn. di turno, rischio, disagio, man. val. cassa, reperibilità, ecc.	5.556,99	0,00	(5.556,99)	
Altri istituti non compresi fra i precedenti (Indenn. specifica cat. A/B; lavoro straordinario;	5.327,28	0,00	(5.327,28)	
Produttività collettiva	0,00	1.568,93	1568,93	
Somme non utilizzate	357,07	0,00	(357,07)	
<b>Totale</b>	<b>51.870,74</b>	<b>20.435,86</b>	<b>(31.434,88)</b>	<b>15.033,73</b>
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (Cfr. Circolare Circ. MEF n. 19 del 27/04/2017 e s.m.i., su capitolo "costituzione" e "destinazione" fondi</i>				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza	Quota attribuita all'UTI
<i>contrattazione integrativa Conto Annuale)</i>				
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 CCRL/2002, art. 30 CCRL/2004, art. 47 CCDIA/2003)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse per la produttività collettiva di cui all'art. 20, comma 5 del CCNL 2002 (prov. C. d. S. per dip. Pol. C.)				
Produttività individuale				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Riepilogo destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 CCRL/2002, art. 30 CCRL/2004, art. 47 CCDIA/2003)				
<b>Totale</b>				
<i>Riepilogo destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	0,00	0,00	0,00	0,00
Regolate dal decentrato	51.870,74	20.435,86	(31.434,88)	15.033,73
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>51.870,74</b>	<b>20.435,86</b>	<b>(31.434,88)</b>	<b>15.033,73</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per un totale di € 20.435,86 sul capitolo di spesa relativo al fondo salario accessorio, codice 1.1.1.1.1., e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante, tutelando correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa di cui al comma 2 dell'articolo 23 del D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato:

Spesa a consuntivo anno 2016	Spesa impegnata anno 2018	Quota attribuita all'UTI anno 2017	Differenza imputata a bilancio
€ 51.870,74	€ 20.435,86	€ 15.033,73	€ 16.401,15

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I mezzi di copertura del Fondo 2019, con riferimento alla struttura del bilancio dell'Ente, si possono evidenziare nel seguente prospetto:

CAP	MIS	PROG	Imp.	Destinazione	Tipo risorsa	Totale
6690	1	11	24 parziale	fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività	stabili per progressioni	16.102,00
6690	1	11	24 parziale	fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività	variabili per progressioni	3.220,81
6690	1	11	568	fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività	variabili per produttività	1.113,05
			<b>TOTALE IMPEGNI</b>	<b>TOTALE FONDO</b>		<b>20.435,86</b>

I mezzi di copertura delle indennità a bilancio 2019, con riferimento alla struttura del bilancio dell'Ente, si possono evidenziare nel seguente prospetto

CAP	MIS	PROG	Imp.	Destinazione	Tipo risorsa	Totale
diversi	1	div	diversi	salario aggiuntivo	bilancio	7.022,16
diversi	1	div	diversi	indennità specifica	bilancio	231,36
6710	1	11	569	compensi per lavoro straordinario e presenza festiva	bilancio	4.106,56
6040	1	2	563	indennità particolari condizioni e responsabilità	bilancio	603,06
6570	1	7	566	indennità particolari condizioni e particolari responsabilità	bilancio	1.337,65
7270	4	6	570	indennità particolari condizioni	bilancio	739,21
7320	4	6	572	indennità particolari condizioni e particolari responsabilità	bilancio	1.551,69
8200	10	5	575	indennità particolari condizioni	bilancio	317,65
8780	12	9	577	indennità particolari condizioni	bilancio	491,81
						16.401,15

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE  
Rosalba Micossi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
Patrizia Vuerrich