

COMUNE di PONTEBBA
Provincia di Udine

OGGETTO: Regolamento per le Progressioni Economiche

Il sottoscritto Rag. Paolo Cuttini, nominato con delibera n. 59 del 7 agosto 2017 dell'Ufficio di Presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale Canal del Ferro – Val Canale (di seguito U.T.I.) a svolgere la funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, con la medesima Deliberazione è stato designato quale O.I.V. anche per i Comuni ad essa aderenti e tra di essi il Comune di Pontebba. Tra le funzioni di competenza dello scrivente rientrano quelle di cui all'articolo 42, terzo comma, della Legge regionale FVG 9 dicembre 2016, n. 18, con particolare riferimento al monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni.

L'Amministrazione della U.T.I. ha trasmesso al sottoscritto per il predetto Comune di Pontebba, la bozza del Regolamento per le Progressioni Economiche da adottare dall'Ente, con richiesta di parere.

SI DÀ ATTO CHE

il testo regolamentare in adozione disciplina compiutamente i presupposti, i limiti e le condizioni per il riconoscimento della posizione economica correlata e, in particolare:

* tiene conto di norme generali del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 23 del Decreto legislativo 4 marzo 2009, n. 15, ove è stabilito che:

“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

* la determinazione delle risorse è inclusa nell'ambito del fondo di contrattazione decentrata integrativa e nei limiti delle risorse stabili, secondo quanto previsto dall'articolo 32, in particolare il secondo comma, del CCRL del 15 ottobre 2018;

* il riconoscimento è in ogni caso attribuito selettivamente e per una quota limitata del

personale dipendente assunto a tempo indeterminato;

* l'imputazione delle risorse economiche dedicate all'istituto devono essere comprese nel bilancio;

* l'individuazione delle modalità di riparto e l'effettiva utilizzabilità a consuntivo delle disponibilità assegnate all'istituto rappresentano condizioni inderogabili dei riconoscimenti;

* in sede regolamentare si precisano limiti qualificanti in capo al personale dipendente, quali l'anzianità e la costanza in servizio nonché le valutazioni individuali ottenute in precedenza;

* sono individuati specifici e distinti elementi di valutazione per i soggetti che rivestono qualifica di T.P.O. e diversi, secondo il Sistema di valutazione in atto;

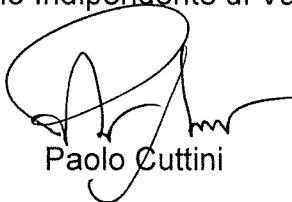
* viene fissata la modalità di attribuzione del punteggio di riconoscimento della progressione, in base a graduatoria unica, distintamente per categoria e in relazione alle categorie che l'Amministrazione stabilisce di ammettere a Progressione economica;

* l'applicazione delle disposizioni sono temporalmente accompagnate da un criterio di adeguamento delle valutazioni individuali, effettuate secondo criteri diversi da quello previsto dal 1° gennaio 2020.

Per quanto precede, il sottoscritto esprime parere favorevole all'adozione del regolamento in oggetto secondo il testo presentato.

Addì 16 dicembre 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione



Paolo Cuttini